

第一实业集团 行为规范

DJK Group Code of Conduct

2024年4月



第一实业株式会社

目 录

■ 高层致辞	3
■ 第一实业集团企业理念体系	4
■ 什么是行为规	9
■ 行为规范（全文）	10
1. 保持道德观念和遵守法律法规	11
2. 尊重人权	12
3. 应对环境	13
4. 完善员工工作环境	14
5. 获得业务伙伴的信任	16
6. 与业务伙伴的相互发展	17
7. 参与地区社会并为其发展做出贡献	20
8. 与利益相关者的对话	21
9. 防止行贿受贿和腐败行为	22
10. 应对反社会势力	23
■ 如果发现违反行为规范的情况	24

高层致辞

致第一实业集团全体员工

第一实业集团为了实现企业的进一步成长，于2022年4月制定了“连接人、连接技术、丰富世界”的经营理念。为实现第一实业集团举措的一体化，应对时代变化带来的社会需求，于2024年4月1日将“第一实业行为规范”修订为“第一实业集团行为规范”。

本行为规范指出了第一实业集团管理层和员工在开展事业活动时作为依据的全球通用判断基准，以及每个人在日常工作中应实践的行为基准。



董事长 社长执行董事

船渡雄司

除了创业期的理念和经营理念之外，每位管理层和员工还应基于新的行为规范，在行动中意识到职业操守，在业务中保持尊重对方的姿态并建立良好的信任关系，借此构建更好的组织。此外，为了持续开展我们的事业活动，必须通过适当应对社会、环境的变化和风险，满足包括合规在内的社会需求，我们相信这将有助于实现可持续成长和社会贡献。

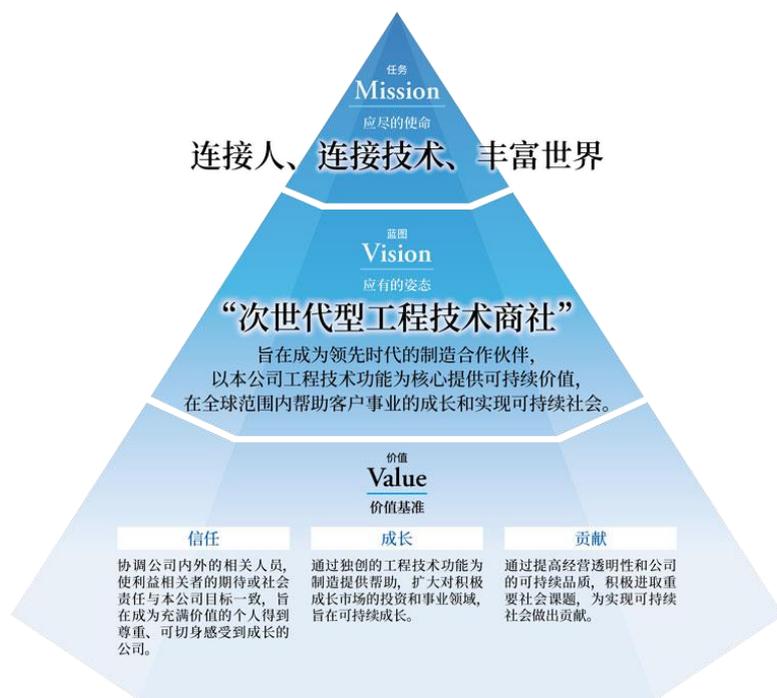
希望第一实业集团的所有管理层和员工，以本行为规范为核心，投身于日常业务。

第一实业集团经营理念体系

创业期的理念

- 创业精神
- 企业三大守则

经营理念



行为规范

- 每个人都应实践的行为

第一实业集团的企业理念体系为整个第一实业集团所共享。为了实现经营理念“连接人、连接技术、丰富世界”的任务，指出了第一实业集团的每一位员工（所有管理层和员工）都应重视的价值——“价值基准”，以及作为日常业务行为和判断的基准的“行为规范”。

第一实业集团经营理念体系

创业期的理念

创业精神

第一实业株式会社作为一家商社肩负着经济社会流通领域的发展职责，为促进社会繁荣，我们团结一致并积极地开展工作，实施稳健运营确保企业稳定成长，努力提高员工的生活水平和幸福指数。

企业三大守则

协力一致、坚实运营、积极活动

協
力
一
致

堅
實
運
營

積
極
活
動

在

第一实业集团经营理念体系

经营理念

任务 | 应尽的使命

连接人、连接技术、丰富世界

蓝图 | 应有的姿态

次世代型工程技术商社

旨在成为领先时代的制造合作伙伴，以本公司工程技术功能为核心提供可持续价值，在全球范围内帮助客户事业的成长和实现可持续社会。

价值 | 价值基准

信任 协调公司内部外的相关人员，使利益相关者的期待或社会责任与本公司目标一致，旨在成为充满价值的个人得到尊重、可切身感受到成长的公司。

成长 通过独创的工程技术功能为制造提供帮助，扩大对积极成长市场的投资和事业领域，旨在可持续成长。

贡献 通过提高经营透明性和公司的可持续品质，积极进取重要社会课题，为实现可持续社会做出贡献。

第一实业集团经营理念体系

行为规范（概要）

1. 保持道德观念和遵守法律法规

作为国际社会的一分子，保持自觉性，遵守各国各地区的法律法规，同时，在高道德水准的基础上诚信行事。

2. 尊重人权

支持并尊重与人权相关的国际规范。绝不侵犯任何人权。此外，我们尊重与我公司事业活动相关的所有人员的人权。

3. 应对环境

作为能为世界产业创造价值的合作伙伴，为实现可持续的地球环境做出贡献。

4. 完善员工工作环境

实现提高彼此能力并尊重多样化、人格和个性的工作方式。此外，完善顾及到健康和安全并对员工友好的工作环境。

5. 获得业务伙伴的信任

向业务伙伴提供有关产品和服务的适当信息，致力于诚信沟通。

第一实业集团经营理念体系

行为规范（概要）

6. 与业务伙伴的相互发展

保持我公司目标与利益相关者的期待和社会责任一致，实现与业务伙伴的相互发展。

7. 参与地区社会并为其发展做出贡献

与地区社会合作，并为地区发展做出贡献。

8. 与利益相关者的对话

通过与利益相关者的对话，培养相互信任，构建长期的信任关系，努力为本公司集团的事业活动获得支持。

9. 防止行贿受贿和腐败行为

与公职人员或业务伙伴之间，不发生行贿受贿、腐败行为或类似的可疑行为。

10. 应对反社会势力

不与对市民社会的秩序和安全构成威胁的反社会势力或组织保持任何关系。

什么是行为规范

行为规范是第一实业集团在确保各位利益相关者的信任的同时，具体指出了为实践第一实业集团的创业期的理念和经营理念“连接人、连接技术、丰富世界”所需的价值观、看法和行为基准的规范，是第一实业集团每一位管理层和员工都应遵守的指针。

我们每个人的行动经过积累后，就是第一实业集团的事业活动。

在行为规范的指引下，发挥个性和能力，认识到对将来后代的责任，同时努力为可持续成长以及社会做出贡献。

行为规范（全文）

1

保持道德观念 和遵守法律法规

作为国际社会的一分子，保持自觉性，遵守各国各地区的法律法规，同时，在高道德水准的基础上诚信行事。

(1) 保持道德观念

保持高度道德观念，采取有良知和责任心的行为。

(2) 贯彻合规

- ① 认识到遵守法律法规是经营的基础，并遵守各国各地区的法律法规。
- ② 收集与事业活动相关的法律法规的信息，努力修订和完善公司内部规则和手册等，并通过说明会、讲座、教育培训等，努力防止发生违反法律法规的行为。
- ③ 推进内部控制系统的构建、维护和改进，为完善并维护合规制度，在公司内各部门开展监察和培训。

(3) 内部举报

- ① 通过维护内部举报规程的适当运用，确保针对违反法律法规的行为及其他合规问题的报告制度。
- ② 内部举报窗口严格为举报人保密，并迅速开展事实调查。
- ③ 通过正确手续对违反法律法规、公司内部规则等的行为进行报告或举报时，举报人和配合调查人员的隐私将受到保护，不会受到不利对待。

2

尊重人权

支持并尊重与人权相关的国际规范。
绝不侵犯任何人权。
此外，我们尊重与我公司事业活动相关的所有人员的人权。

(1) 尊重人权

- ① 尊重人权，无论任何情况下都会维护个人尊严。
- ② 遵守各国各地区的人权相关法律法规及国际规范。
- ③ 认识到事业活动会对人权产生的影响。不与侵犯人权或助长侵犯的企业或组织等进行交易、建立伙伴关系等任何合作。

(2) 禁止强迫劳动、童工和贩卖人口

无论任何情况下，都不允许强迫劳动、童工、贩卖人口。此外，即使在供应链中也不允许发生这些情况。

(3) 禁止歧视

无论任何情况下，都不得发生以性别、种族、出生、国籍、宗教、思想、年龄、身体残障或其他个人特征为由的歧视行为。

(4) 禁止骚扰

不允许发生权力骚扰和性骚扰等一切形式的骚扰。

3

应对环境

作为能为世界产业创造价值的合作伙伴，为实现可持续的地球环境做出贡献。

(1) 保护地球环境

经营有助于保护和改善地球环境的商品，利用我公司的工程技术功能为解决包括全球变暖在内的环境问题做出贡献。

(2) 推进气候变化举措

为了实现脱碳社会，在事业活动中积极推动减少温室气体排放和减缓气候变化影响的举措。

(3) 有效利用资源

为了有效利用森林、水等有限的资源，将运用环境管理系统，积极致力于节约资源、减少废弃物、资源再生等，努力提供可持续发展的产品和服务。

(4) 保护生物多样性

认识到事业活动会对生物多样性产生影响，推进顾及到生物多样性的活动。

(5) 遵守环境相关法律法规

在开展事业活动时，遵守与环境相关的日本国内外法规、规则、协议等。此外，要求供应链中的所有关联方保护环境。

4

完善员工工作环境

实现提高彼此能力并尊重多样化、人格和个性的工作方式。此外，完善顾及到健康和安全的对员工友好的工作环境。

(1) 尊重多样化

- ① 通过积极推进不区分性别、国籍和社会背景的人材录用，创建具备了每个人都能发挥作用的工作环境的组织。
- ② 通过让我公司的经营理念渗透到每一位员工，牢固树立作为集团的一致性和组织内的工作意识。

(2) 公平就业、劳动、待遇

- ① 为了能应对多样的就业需求，致力于构建充分考虑到管理层和员工的工作内容、成果、对组织的贡献度以及对将来职责的期待的公平人事和待遇制度，并适当运用。
- ② 致力于构建充分考虑到管理层和员工的工作内容、成果、对组织的贡献度以及对将来职责的期待的公平人事和待遇制度，并适当运用。
- ③ 为了贯彻尊重平等待遇原则，应遵从在各国必须遵守的雇佣和劳动相关法律法规的精神，不以国籍、信仰、社会地位等为由，在工资、劳动时间或其他劳动条件方面采取歧视性对待。
- ④ 遵照日本国内外的相关法律法规，旨在通过尊重结社自由和集体谈判权来实现更公平的劳动环境，并在管理层和员工的幸福与企业的可持续发展之间取得平衡。

4

完善员工工作环境

(3) 推进工作与生活的平衡和能力开发

- ① 对于希望在工作与育儿、护理和治疗等私生活之间取得平衡的管理层和员工，提供各种能使他们放心工作的支持，由此提高每个人的积极性和能力，努力创造有工作意义的工作场所。
- ② 为不同职类和等级制定合适的教育计划，提供学习业务所需的知识和技能的场所，并提供支持让每个人都能致力于开发能力和打造职业生涯。
- ③ 为管理层和员工提供能力开发和职业晋升的机会，提供能让管理层和员工带着责任感和自豪感，自主、积极地投身于业务，并相互提高彼此业务意识的环境。

5

获得业务伙伴的信任

向业务伙伴提供有关产品和服务的适当信息，致力于诚信沟通。

(1) 提供贴近业务伙伴的解决方案

作为业务伙伴的制造伙伴，运用我公司的工程技术功能，提供最佳解决方案。诚信、及时地应对来自业务伙伴的咨询。

(2) 提供安全和品质信息

- ① 对于产品和服务的安全和品质信息，应适当提供必要信息。
- ② 不伪造和篡改任何数据。

6

与业务伙伴的相互发展

保持我公司目标与利益相关者的期望和社会责任一致，实现与业务伙伴的相互发展。

(1) 公平自由的交易

遵守在开展事业活动的各国各地区适用的与反垄断、公平自由竞争和交易相关的法律法规。此外，不得从事会被怀疑为属于此类行为的行为。

(2) 遵守进出口相关法律法规

- ① 在进出口产品和服务时，遵守各国各地区的相关法规。
- ② 为确保不出口会妨碍维护国际和平与安全的产品、部件材料和信息，应严格确认是否存在兵器被转用或出口到受限地区的可能性，并采取正确的手续。

(3) 负责任采购

- ① 认识到事业活动是基于供应链中众多企业和人员的合作而成立，贯彻诚信、正确的交易，并开展负责任采购。
- ② 在选择供应商时，始终追求正确，同时努力采购最优质的产品和服务。
- ③ 动员供应商理解和认同本规范并采取举措。

(4) 保护和运用公司资产

妥善管理持有的产品、设备、备品、信息、知识产权等有形和无形的公司资产，不得用于个人用途或不正当目的。此外，不允许遗失、被盗、不正当使用等有损资产价值的行为。

6

与业务伙伴的相互发展

(5) 尊重和运用知识产权

- ① 正确理解自己公司的知识产权的价值，保护业务中产生的发明、创意、外观设计等的权利，努力迅速实现权利化，并适当加以利用。
- ② 尊重第三方拥有的知识产权，在产品和技术的研究、开发、销售等中，预防发生权利侵犯。

(6) 信息安全

- ① 认识到信息安全风险会对经营产生重大影响，提前假设受害场景，投入必要的经营资源并采取对策。
- ② 贯彻公司信息的访问管理，为保护信息不遭受非法入侵、篡改、泄漏、丢失、破坏和干扰使用的损害，按照公司内部规则处理信息。
- ③ 采取措施应对计算机网络中的威胁，并将损失控制在最低程度。
- ④ 不断重新审视发生网络攻击等事件时的措施和应对制度。

(7) 管理机密信息

- ① 贯彻管理机密信息，不将其泄露给第三方。此外，秘密信息不得用于业务以外的任何目的。对于第三方披露的机密信息，也应采取与公司机密信息相同的处理方式。
- ② 未经规定手续，不得披露或泄露此类信息，也不允许用于原本目的之外或供相关人员以外的人员阅览。

6

与业务伙伴的相互发展

(8) 保护个人信息

公司对所持有的个人信息进行严格管理，不得用于原本目的之外。此外，除受到法律允许等有正当理由的情况以外，未经个人同意，不得向外界披露。

(9) 禁止个人的利益冲突行为

不得滥用职务地位和权限，或违背职责谋求个人利益，或损害公司利益。

7

参与地区社会 并为其发展做出贡献

与地区社会合作，并为地区发展做出贡献。

尊重地区文化等

- ① 以全球化视野开展尊重地区文化和习惯的事业活动，同时努力通过事业为地区做出贡献。
- ② 除了经济上的贡献以外，还要在“为地区文化做出贡献”、“教育（人材培养）”和“保护环境”方面做出努力。

8

与利益相关者的对话

通过与利益相关者的对话，培养相互信任，构建长期的信任关系，努力为本公司集团的事业活动获得支持。

(1) 适当披露信息

- ① 遵循相关法律法规，及时且准确地披露社会所要求的公司信息，提高事业活动的透明度。
- ② 除了财务信息以外，还应主动、积极地披露理念、方针、事业活动情况、环保举措、与利益相关者的关系等的信息。

(2) 禁止内幕交易

理解内幕交易管制的精神，在重要信息的处理等方面，遵守法律法规和公司内部规则。如果获知未公开的自己公司或其他公司的重要事实，则不得进行股票等的交易。

(3) 正确的会计处理和税务合规

- ① 作为企业活动的重要根基，应努力确保会计工作的准确性和可靠性。
- ② 根据企业会计原则，开展清晰的会计处理。
- ③ 在确保了准确性和可靠性的基础上，适时适当地说明和披露以财务信息为主的事业业绩和事业计划等。
- ④ 重视税务合规，遵守各国家各地区的法人税等法律法规、租税协议以及国际税收规则。

9

防止行贿受贿和腐败行为

与公职人员或业务伙伴之间，不发生行贿受贿、腐败行为或类似的可疑行为。

预防贪污和腐败

- ① 无论在日本还是海外，不向公职人员及同等职务人员提供贿赂、赠礼或招待等。
- ② 为保证提供给业务伙伴或其管理层和员工的礼品和招待不过度，应在社会常识基础上和合理范围内进行。不接受过度的招待或超出社会礼仪范围的礼品。
- ③ 与政府和行政保持健全正常的关系，不进行违反相关法律法规和公司内部规则的不正当或不适当捐赠和献金。

10

应对反社会势力

不与对市民社会的秩序和安全构成威胁的反社会势力或组织保持任何关系。

应对反社会势力

- ① 对反社会势力采取坚决态度，排除一切有可能被称为不透明勾结的关系。
- ② 如果无意间与此类组织或个人产生了任何牵连，管理层和员工应向其直属上司和合规统括人报告，并接受有关后续行动的适当指示。
- ③ 在应对反社会势力方面，集中管理用于排除和根绝的信息，掌握来自外部的作用，并评估和探讨其重大性。
- ④ 不参与恐怖主义行为、毒品交易和洗钱等有组织犯罪。努力不被这些犯罪利用。

如果发现违反行为规范的情况

第一实业集团的每一位员工都需要遵守法律法规、公司内部规则和行为规范。违反这些规定将有损利益相关者的信任，导致企业理念难以实现。此外，违反者可能受到基于就业规则的惩罚处分。

“公司利益”或“上司指示”无法成为违反行为的正当理由。如果发现任何违反或涉嫌违反法律法规、公司内部规定和本行为规范的行为，请向上司报告或咨询，如果难以做到，请向举报窗口咨询或举报。

同时、咨询或举报人的隐私将受到保护，提供给举报窗口的信息将得到保密处理，除非法律法规要求采取不同处理。此外，除非咨询和举报目的不正当，将确保举报人不会因咨询和举报而遭受任何不利对待。



第一実業株式会社

2024年4月1日修订